



E3 Personalentwicklung steht für eine emotionale, effektive und einzigartige Methode, um Mitarbeiter, Arbeits- und Projektteams sowie Personal im Allgemeinen zu entwickeln und zu fördern. E3 Personalentwicklung ist zugleich ein innovatives und wirksames Konzept, das sich von anderen Methoden der Personalentwicklung unterscheidet.

EMOTIONAL

Die emotionale Ansprache an die Teilnehmer während der Veranstaltung bewirkt, dass alles kognitiv Erfasste, emotional verinnerlicht wird und der Lerneffekt dadurch nachhaltig wirken kann. Empfindungen, die bei üblichen Personalentwicklungsmaßnahmen eher marginal oder gar nicht behandelt werden, sind bei E3 Personalentwicklung nicht nur Begleiterscheinung, sondern beabsichtigt. Die Teilnehmer werden als emotionale Wesen wahrgenommen und während der Veranstaltung immer wieder auch auf ihrer Gefühlsebene angesprochen. Sie nehmen Empfindungen wie Vertrauen, Scheu und das Gefühl von Sicherheit bewusst wahr und beziehen diese in ihren Entwicklungsprozess mit ein.

EFFEKTIV

Gerade die Einbeziehung der emotionalen Ansprache macht E3 Personalentwicklung so effektiv, denn Lernerfolge sind nur dann nachhaltig zu erzielen, wenn kognitive Wahrnehmungen mit positiven Gefühlen verknüpft werden. Die Herangehensweise an E3 Personalentwicklung ist angelehnt an klassische Abläufe der Personalentwicklung: Von der grundsätzlichen Klärung der Anforderungen und des zu erzielenden Erfolges über die Sichtbarwerdung von Kompetenzen und Fähigkeiten bis hin zum Erreichen gemeinsamer Ziele.

EINZIGARTIG

Der Einsatz der gewählten Verfahren ist dabei bisher absolut einzigartig. Ungewohnte Locations mit großem Aufforderungscharakter und innovative Methoden unterscheiden sie von herkömmlichen Maßnahmen zur Personalentwicklung. Aus diesem Grund lassen sich die Teilnehmer bei E3 Personalentwicklung positiv auf die Veranstaltung ein und erfahren ohne den sprichwörtlichen Zeigefinger und unter Vernetzung von Kopf, Herz und Hand optimale Ergebnisse.

» Die Anforderungen waren herausfordernd, aber nicht überfordernd. «



» Wir haben intensiv miteinander gearbeitet. Wir haben Erfolg gehabt.

Alle haben sich eingebracht und ihre Möglichkeiten erkannt. «



EMOTIONAL
EINZIGARTIG

ZUKUNFT ERFOLGREICH ENTWICKELN

E3 PERSONALENTWICKLUNG

EMOTIONAL
EINZIGARTIG

EFFEKTIV

E3 PERSONALENTWICKLUNG · C/O BRONX ROCK KLETTERHALLE GMBH · TORSTEN KÜPPER
VORBERGSTRASSE 5 · 50389 WESSELING · TELEFON +49 2236 890560 · TELEFAX +49 2236 890571
EMAIL T.KUEPPER@E3-PE.DE

KOMPETENZCENTER-CTW · THOMAS STÖBER
HECKELWEG 27 · 53340 MECKENHEIM · TELEFON +49 2225 947608 · TELEFAX: +49 2225 947607

WWW.E3PERSONALENTWICKLUNG.DE

» Ich habe viel über mich als Person erfahren. «



E3 Personalentwicklung ist eine Kooperation unter Einbeziehung klassischer Personalentwicklung, Betriebswirtschaft und Erlebnispädagogik. Unser Antrieb ist es, Maßnahmen der Personalentwicklung zu kreieren, die anders als herkömmliche Methoden und dabei effektiver sind. Uns ist wichtig, Methoden zu entwickeln, die einen nachhaltigen Nutzen für das Unternehmen mit sich bringen und bei den Teilnehmern auf große Akzeptanz stoßen.

KOMPETENZ

Das **KompetenzCenter – Consulting/Training/Wissenstransfer**, Mitbegründer von E3 Personalentwicklung, ist ein Anbieter von Beratungs- und Trainingsdienstleistungen für Führungskräfte aus öffentlichen Verwaltungen und Unternehmen. Für Führungskräfte und Teams namhafter Unternehmen und Institutionen werden maßgeschneiderte Angebote erstellt. Arbeitsschwerpunkte bilden dabei die Entwicklungsbereiche: Ausbau der betriebswirtschaftlichen Kompetenz, Auf- und Ausbau der Methoden- und Sozialkompetenzen und Stärkung der Persönlichkeitskompetenz.

Die **BRONX ROCK Kletterhalle** erfüllt allerhöchste Ansprüche an Professionalität, Innovation und Qualität. Sie ist einzigartige Veranstaltungsstätte und Mitbegründer von E3 Personalentwicklung zugleich. Kompetente Mitarbeiter (Freizeit- und Erlebnispädagogen, Ausbilder des Sportkletterverbandes), zielgruppenspezifische Angebote und der Anspruch, Innovation und Topqualität miteinander zu verbinden, machen sie zum Vorreiter unter Deutschlands Kletterhallen. Mit außergewöhnlichen Locations wie z.B. dem „Success is possible“-Raum, der eigens für Firmenkunden entwickelt wurde, und speziellen Angeboten für Firmenkunden konnte sie sich auf dem Veranstaltungsmarkt erfolgreich positionieren.



PRODUKTE

SUCCESS IS POSSIBLE

Oft wird bei der Zusammenstellung eines neuen Teams ausschließlich auf fachliche Qualifikationen geachtet. Persönliche und soziale Kompetenzen nehmen maßgeblichen Einfluss auf die Zusammenarbeit im Team. Sie sind oft entscheidend für den Erfolg des Projektteams, werden aber nur selten berücksichtigt. Gibt es hier Defizite, leidet nicht nur die Effizienz sondern auch der Erfolg des Projektes ist in Frage gestellt. Gerade für bestehende Projektteams, aber auch für alle Arbeitsteams, die neu gebildet werden, ist die Startphase für den Gesamterfolg deshalb von entscheidender Bedeutung. Viele Fragen stellen sich noch bevor der erste Handgriff getan ist und nehmen Einfluss auf Erfolgsfaktoren wie das Erreichen des Arbeitszieles sowie die Einhaltung der Zeitvorgaben und kalkulierten Kosten.

Sowohl bei Ihrem Projektstart als auch während der Projektphase wollen wir Sie durch unser innovatives und einzigartiges Angebot unterstützen: „Success is possible“. Der ein- bzw. zweitägige Workshop in der BRONX ROCK Kletterhalle macht persönliche Stärken und soziale Qualifikationen der einzelnen Teilnehmer sowie Defizite im Team deutlich und transparent. Gleichzeitig stärkt „Success is possible“ die Motivation, das Vertrauen und die Kompetenz im Team – Basis jedes Arbeits- und Projekterfolgs!



» Ich war sehr neugierig, aber auch angespannt und etwas nervös. «

Das Konzept Eine computergesteuerte Simulation fordert vom Team die Bewältigung einer komplexen, realen Aufgabenstellung. Im Wechselspiel von seminaristischer Arbeit und dem Bewältigen konkreter Teamaufgaben im speziell dafür angefertigten „Success is possible“-Raum werden individuelle Verhaltensweisen, die Arbeit an gemeinsamen Zielen und das Lösen von Problemen transparent.

Zwei Trainer - ein Organisationsentwickler und ein Erlebnispädagoge - begleiten den Entwicklungsprozess. Sie moderieren, beobachten und analysieren bei den Aufgabenstellungen und erarbeiten gemeinsam mit dem Team Vereinbarungen für die zukünftige Zusammenarbeit.

Konkreter Nutzen Ein Projekt- oder Arbeitsteam, das „Success is possible“ durchlaufen hat, feiert gleich zum Projektstart ein gemeinsames emotionales Erfolgserlebnis und baut Vertrauen in die eigenen Stärken und in die Zusammenarbeit auf. Konkreter Nutzen entsteht durch das vertiefte Kennenlernen der Potenziale des Teams in sowohl fachlicher als auch persönlicher Hinsicht; Vertrauen in die Kompetenz der Anderen wird aufgebaut; Erwartungen werden geklärt und verbindliche Vereinbarungen getroffen. Regeln für eine effektive Kommunikation und Problembearbeitung werden aufgestellt. Das gemeinsame Ziel und die jeweiligen Rollen im Team werden formuliert. Die Motivation und die Bereitschaft zum Meistern zukünftiger Herausforderungen des Teams werden gesteigert.

Das Angebot richtet sich vor allem an Projektleiter und -mitarbeiter bzw. Führungskräfte und deren Mitarbeiter als geschlossenes Team mit aktuellem Projektauftrag. Zielgruppe sind auch zukünftige Projektleiter, die für ihre Leistungsfunktion sensibilisiert und qualifiziert werden sollen.

NETWORKING

Für jeden Unternehmer sind die Themen Neukundengewinnung und Pflege von Kundenbeziehungen wichtige Pfeiler für die eigene Unternehmensentwicklung. Doch wie geht man am effektivsten vor in einer Zeit, in der die emotionale Bindung von Kunden zu Anbietern immer weiter abnimmt und der nächste Mitbewerber nur einen Mouse-Klick entfernt ist?

Eine effektive Möglichkeit zur Kontaktaufnahme und -pflege mit ausgewählten Zielkunden ist Networking. In Zeiten, in denen sich Produkte und Dienstleistungen nur noch marginal voneinander abheben, entscheiden Qualität und Intensität des Kontaktes oft über den Erfolg der Kooperation.

Seien Sie Gastgeber unserer Networking-Veranstaltung, um in einer ungewöhnlich anregenden Atmosphäre Ihr Netzwerk zu festigen. Nutzen Sie Ihre Networking-Veranstaltung, um den Kontakt zu Ihren Kunden zu intensivieren und geben Sie Ihren Gästen den zusätzlichen Benefit, sich auf sehr unkomplizierte und effektive Weise kennenzulernen und untereinander neue Geschäftskontakte anzubahnen. Networking im besten Sinne!

Garant für den Erfolg Ihrer Networking-Veranstaltung ist, dass Sie Zielkunden einladen, zu denen Sie den Kontakt intensivieren möchten. Über gemeinsam gewonnene Erfahrungen während der Veranstaltung kommen sie authentisch miteinander ins Gespräch und bauen Wertschätzung und Vertrauen zueinander auf – Basis für jeden geschäftlichen Erfolg.

Das außergewöhnliche Ambiente, ein Programm mit hohem Aufforderungscharakter und die ungezwungene Atmosphäre machen Ihre Networking-Veranstaltung zu einer idealen Plattform, die bei Ihren Gästen eine nachhaltige Wirkung erzeugen wird.

AZUBI-KOMPETENZ-CHECK

Das Erkennen und Fördern der individuellen Kompetenzen hilft nicht nur, die Ausbildung zu meistern, sondern ist die Basis für eine erfolgreiche Berufstätigkeit.

Gleich für den Beginn der Ausbildung bieten wir deshalb allen auszubildenden Unternehmen den Azubi-Kompetenz-Check an. In diesem werden die wichtigsten Kernkompetenzen wie Kommunikations- und Kontaktfähigkeit, Konfliktfähigkeit, logisch-analytisches Denken sowie Initiative und Selbständigkeit in einer komplexen, mehrstündigen Aufgabensimulation in der BRONX ROCK Kletterhalle auf den Prüfstand gestellt. Dabei kommen neben dem Herausforderungsaspekt auch Spaß und Freude am gemeinsamen Engagement sowie das Erleben von Erfolgen zum Tragen. Jeder Auszubildende erhält ein auf sein konkretes Verhalten bezogenes individuelles Feedback. Auf dieser Basis können Möglichkeiten zur individuellen Entwicklung aufgezeigt werden, um während der Ausbildung gezielt daran zu arbeiten. Am Ende des 1. oder 2. Ausbildungsjahres, besteht die Möglichkeit zu überprüfen, wie weit die individuelle Entwicklung der einzelnen Auszubildenden fortgeschritten ist.

Die Definition der Kernkompetenzen und das Zuschneiden der Anforderungssituationen in der Kletterhalle finden im Zusammenwirken mit dem Ausbildungsunternehmen statt.

